

IGUALDAD DE GÉNERO Y PARLAMENTOS CON SENSIBILIDAD DE GÉNERO COMO IMPULSORES DE UN MUNDO MÁS RESILIENTE Y PACÍFICO

Sr. Presidente, estimados colegas,

En la actualidad Finlandia es conocido como uno de los países más igualitarios del mundo. Pero esto no siempre ha sido así.

Por ejemplo, hace poco más de 100 años, en Finlandia, las mujeres no teníamos:

- Derecho a votar o ser votadas como candidatas en las elecciones.
- Derecho a trabajar sin permiso de nuestros maridos.
- Derecho a estudiar en la universidad.
- Derecho a desempeñar cargos públicos (puestos estatales).

Y hace menos de 30 años, en Finlandia, las mujeres todavía no teníamos:

- Derecho a rechazar la violencia sexual dentro del matrimonio.
- Derecho a integrarnos en el ejército.

Después de la Segunda Guerra Mundial nuestro país **estaba de rodillas**: los hombres heridos, la deuda de guerra terrible con Rusia, y las empresas en unas condiciones muy malas. Además, estábamos como siempre, aislados en el norte y hablábamos una lengua muy rara. Finlandia era uno de los países menos desarrollados de Europa.

El cambio ha sido total, pero es importante recordar, que **el camino hasta la igualdad ha sido largo, lento y complejo**. Y que este camino nunca se hubiera andado sin mujeres muy valientes y seguras de sí mismas, y sin la ayuda sistemática de unos hombres modernos, que supieron ver la importancia vital que tenía para el país la integración social de la mujer.

Ahora tenemos igualdad de derechos **para estudiar, trabajar y cuidar a los niños**, por ejemplo. Tenemos una ley de baja parental, que garantiza 160 días para los dos padres, cada niño tiene un derecho a una guardería, tenemos un sistema de atención sanitaria específico para recién nacidos y niños en edad escolar (y sus familias), NEUVOLA, que atiende a más del 99 % de los niños.

Además Neuvola distribuye un kit parental, que incluye ropa, libros, productos higiénicos y otros accesorios para los niños y que tiene fama y reputación mundial.

Tenemos **escuela sin coste con almuerzo incluido** para todos los alumnos. No tenemos pausas largas en las escuelas, lo que facilita que las mujeres puedan trabajar fuera de casa.

Todos estos cambios, han hecho posible unos niveles de desarrollo y de resiliencia del estado considerados por muchos como milagrosos.

Gracias a la lucha por la igualdad y por los servicios de atención y protección de la familia **ahora el nivel del empleo es más del 74%**. Y el objetivo del empleo para los próximos años es del 80%. También tenemos la pensión básica garantizada para todos.

Sin embargo, a pesar de todos estos logros, hay objetivos de igualdad que no se han conseguido aún. Todavía el euro de la mujer vale solamente 84 céntimos. Todavía la gran mayoría de los jefes son hombres.

Y los hombres tienen sus propios problemas: el nivel de consumo de alcohol y drogas y el nivel de criminalidad y de suicidios son mayores entre los hombres, los hombres estudian menos y usan menos los servicios de salud, y los hombres fallecen más jóvenes que las mujeres.

La sensibilidad parlamentaria es uno de los temas más importantes para UPI.

Aunque en el parlamento finlandés más del 40 % de los parlamentarios son mujeres sin cuotas ni listas electorales, **todavía tenemos retos:**

- Todavía los hombres tienen más poder. Los hombres son mayoría en las comisiones más importantes.
- La mayoría de los presidentes de los organismos dentro del Parlamento son hombres.

Hemos hecho mucho para cambiar la situación:

- Tenemos **el colegio de la igualdad**, que supervisa y mejora las prácticas de sensibilidad de género.
- Reservamos **el 5 % de la financiación de los partidos** para el trabajo de las organizaciones de las mujeres.
- Recomendamos a los grupos parlamentarios **repartir los puestos igualmente**. Y hoy en día, 7 de los presidentes de 9 partidos son mujeres, y la mayoría del gobierno son mujeres.

El camino del desarrollo de la igualdad tiene también muchos peligros: En el mundo todavía hay demasiadas presiones para limitar, o incluso eliminar los derechos de las mujeres.

Por eso el trabajo por la igualdad debe ser un trabajo continuo por el bienestar de los individuos con independencia de su género.

Solo con la igualdad de derechos y responsabilidades podremos conseguir un mundo mejor para todos. **LA IGUALDAD FUNCIONA COMO MOTOR DEL CAMBIO EN EL MUNDO** y eso no podemos olvidarlo. **El sistema se desarrolla, cuando lo desarrollamos.**

Muchas gracias.